

Prot.n. 9378

Vignola, 01.06.2023

Al Personale Docente
Al DSGA
All'Albo
Agli Atti
Al Sito-Amministrazione Trasparente

OGGETTO: avviso selezione personale docente per la realizzazione del progetto “A scuola di opportunità” finanziato con fondi afferenti al PNRR– Missione 4: Istruzione e ricerca - Investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” - **Codice M4CIII.4-2022-981-P-13644-CUP B54D22004460006**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la determina prot.n. 9361 del 31.05.2023

INDICE

La presente procedura di selezione del personale docente cui affidare incarichi per la realizzazione delle attività progettuali di cui all'oggetto.

<p>Percorso n. 2 “Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento”</p>
--

Studenti per corso:3
edizioni n. 3 per disciplina
Totale studenti coinvolti: n. 18

Gli interventi da attivare devono essere orientati all' apprendimento attivo e per scoperta, e dunque essere idonei a coinvolgere lo studente anche sul piano emotivo, preso atto che l'apprendimento chiama in causa la dimensione cognitiva e quella affettiva. Particolare attenzione dovrà essere rivolta ai processi, al fine di consentire a ciascun destinatario dell'intervento di cogliere i nodi concettuali delle discipline, effettuare collegamenti e sviluppare pensiero critico. Gli interventi saranno organizzati dal docente esperto previa consultazione del consiglio di classe che fornirà dettagliata relazione sugli aspetti del curriculum da

potenziare, sulle carenze procedurali dello studente ma anche sui suoi punti di forza quali aspetti chiave su cui innestare l'intero percorso.

Finalità: migliorare i traguardi degli studenti nelle competenze di base in lingua inglese e matematica.

I destinatari degli interventi saranno individuati dal Team per la dispersione scolastica nell'ambito dell'esercizio della propria attività tecnica, previ incontri con i consigli di classe. Le scelte metodologiche dei docenti interni/esperti coinvolti nella realizzazione dei percorsi saranno da questi esplicitate nella progettazione loro richiesta in fase di avvio delle attività, fermo restando l'obbligo di aderire alle indicazioni di massima fornite nel presente avviso.

Tipologie di attività formative e finalità	n. percorsi	Numero e tipologie di esperti richiesti	Destinatari del progetto formativo	Articolazione del percorso	n. ore	compensi
Potenziamento delle competenze di base in matematica , di motivazione e rimotivazione, metodo di studio e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione ed impegno, erogati a piccoli gruppi.	3. percorsi con 1 esperto ogni corso	n. 3 docenti esperti richiesti	Studenti che necessitano di rimotivazione allo studio e recupero nella disciplina con attenzione agli studenti fragili al fine di promuovere il successo scolastico e contrastare la dispersione scolastica studenti delle classi prime, seconde (3 studenti a corso) .	Interventi extracurricolari	16 ore a percorso distribuite dal 15 giugno al 8 luglio 2023 e dal 28 agosto al 31 agosto 2023	Euro 79,00 lordo stato ad ora
Potenziamento delle competenze di base in inglese , di motivazione e rimotivazione, metodo di studio e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione ed impegno, erogati a piccoli gruppi.	3. percorsi con 1 esperto ogni corso	n. 3 docenti esperti richiesti	Studenti che necessitano di rimotivazione allo studio e recupero nella disciplina con attenzione agli studenti fragili al fine di promuovere il successo scolastico e contrastare la dispersione scolastica studenti delle classi prime, seconde (3 studenti a corso) .	Interventi extracurricolari	16 ore a percorso distribuite dal 15 giugno al 8 luglio 2023 e dal 28 agosto al 31 agosto 2023	Euro 79,00 lordo stato ad ora

CRITERI DI SELEZIONE DEL DOCENTE ESPERTO

Requisiti di accesso per il conferimento dell'incarico di docente esperto: Allegato A

Per percorsi di potenziamento di competenze di base, di motivazione e accompagnamento

Articolo 1 – Requisiti di ammissione

Per l'affidamento dell'incarico previsto nel presente Avviso di selezione sarà adottato il seguente schema delle precedenze (P1>P2<P3):

- P1. Docenti interni;
- P2. Docenti esterni in collaborazione plurima;
- P3. Esperti esterni all'Amministrazione scolastica

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, straniera o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- b) Diploma di laurea magistrale o del vecchio ordinamento attinente alla selezione del percorso formativo da realizzare contenuto nel presente Avviso;
- c) ogni altro requisito di ammissibilità indicato come tale nella descrizione del profilo professionale, ivi compresa l'esperienza professionale;
- d) insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- e) godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- f) possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- g) insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica;

Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae pena esclusione.

Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Articolo 2 - Prestazioni richieste all'esperto formatore

- la piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del percorso per il quale si pone la

- propria candidatura;
- il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
 - la collaborazione con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
 - la gestione della piattaforma dedicata del PNRR per le attività legate al percorso formativo da attuare, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

Articolo 3 – Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti, fermi restando i requisiti di accesso di cui all'art. 1, si procederà alla valutazione del curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente GRIGLIA DI VALUTAZIONE:

FIGURA DI FORMATORE ESPERTO

TITOLI DI STUDIO	PUNTI
Seconda laurea	5 punti
Dottorato di ricerca	3 punti
Master, Specializzazioni, Corsi di perfezionamento post lauream, coerenti con il progetto (1 punto per ogni titolo, max. 6 titoli)	Max. 6 punti
Corsi di aggiornamento/formazione di almeno 25 ore coerenti con le tematiche del percorso (2 punti per ogni corso, max. 5 titoli)	Max. 10 punti
Pubblicazioni coerenti con l'incarico (1 punto per ogni pubblicazione, max. 6)	Max. 6 punti

TITOLI DI SERVIZIO O PROFESSIONALI	PUNTI
Interventi di formazione tenuti in qualità di esperto attinenti al progetto (3 punti per ogni corso, max. 5 titoli)	Max. 15 punti

Certificazioni informatiche e/o linguistiche (1 punto per ogni certificazione, max 5 titoli)	Max. 5 punti
---	--------------

Articolo 4- Presentazione delle candidature

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire agli uffici di segreteria della Scuola le istanze, consegnandole a mano o inviandole all'indirizzo MOIS00200C@ISTRUZIONE.IT entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 09.06.2023 corredate da:

- domanda** di partecipazione come da **allegato A**, corredata di **curriculum vitae** in formato europeo, debitamente sottoscritto
- scheda** di autovalutazione (allegato B);
- fotocopia** documento di riconoscimento in corso di validità.

Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra amministrazione scolastica sarà richiesta obbligatoriamente, al momento dell'assunzione dell'incarico, la preventiva autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza di cui all'art. 53 del D.L.vo n. 165 del 30/03/2001 ss.mm.ii. Tale autorizzazione è condizione necessaria per l'attribuzione dell'incarico.

Il plico di candidatura dell'ESPERTO FORMATORE dovrà recare esternamente la seguente dicitura: **“Candidatura Esperto per PNRR dispersione – Percorso n.2”**.

Ad essa dovrà essere allegata, anche in fotocopia, ogni eventuale certificazione e/o documentazione a supporto.

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta del Dirigente Scolastico. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto.

Articolo 5 – Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico.

La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (Allegato B).

Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta.

Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro 5 giorni dalla pubblicazione.

In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporgerà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.

La graduatoria provvisoria e quella definitiva saranno pubblicate sul sito della scuola. Trascorso il

termine di ulteriori 5 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 6 - Attribuzione incarico – durata

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente.

L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali.

La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato.

Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione.

La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative della Istituzione scolastica e, comunque, fino al termine della realizzazione dell'Azione in questione.

Articolo 7 – Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Articolo 8 – Compenso

Per lo svolgimento dell'incarico è previsto un compenso orario onnicomprensivo pari a euro 79,00 LORDO STATO.

L'attività dovrà risultare da atti di verbale/time sheet, contestualmente al lavoro svolto. I compensi saranno corrisposti a saldo, sulla base dell'effettiva erogazione dei fondi e della disponibilità degli accreditamenti disposti dagli Enti deputati. Pertanto nessuna responsabilità, in merito ad eventuali ritardi nei pagamenti, indipendenti dalla volontà dell'Istituzione scolastica, potrà essere attribuita alla medesima. Sul compenso spettante saranno applicate le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge. L'esperto dovrà provvedere in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Articolo 9 – Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 10 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Luigi Vaccari, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro,

di prestazione d'opera e di ricerca.

Articolo 11 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Articolo 12 - Pubblicazione del bando e impugnazioni

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in ALBO ed AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE.

Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. E'ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 1971.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
dott. Luigi Vaccari